



REGIÓN DE DESARROLLO AGROPECUARIO CENTRAL SUR

Unidad de Extensión Agropecuaria Región de Desarrollo Central Sur

INFORME DE GESTIÓN DE LABORES EN EL PUESTO DE:
Jefe Regional de Extensión Agropecuaria

Dirigido a:

Iván Quesada Monge

Febrero, 2024

Funcionario:

Sergio Delgado Valverde

Cargo:

Jefe Regional de Extensión Agropecuaria.

Periodo:

Enero 2020 a febrero 2024



I. **Presentación**

Este informe presenta las acciones que como Jefe Regional de Extensión se apoyaron y desarrollaron entre los meses de enero del 2020 y febrero del año 2024. Se espera que la información aquí presentada sea una referencia sobre el desarrollo de los servicios de extensión brindados en este periodo de tiempo por los extensionistas de la Región de Desarrollo Central Sur del Ministerio de Agricultura y Ganadería. Además, se agradece a las autoridades del MAG así como a los compañeros de la unidad de extensión la confianza y el apoyo brindado en cada esfuerzo realizado durante esta gestión.



REGIÓN DE DESARROLLO AGROPECUARIO CENTRAL SUR

II. Principales cambios en el entorno durante el período de gestión.

Como principales cambios a resaltar en el periodo de gestión como jefe de extensión se mencionan los siguientes:

- Liderar el recambio generacional de la Unidad de Extensión por la jubilación del personal.
- Mejora de la coordinación de los apoyos entre la Unidad de extensión y las Agencias de extensión de la Región de Desarrollo Central Sur.
- Apoyo operativo a otros sectores durante el desarrollo de la pandemia por COVID-19.
- Colaborar con el equipo de trabajo en la implementación del programa Puente Agro en los distritos asignado en la región.
- Adopción de una cultura de recopilación de información (datos cuantitativos y Sig) para la toma de decisiones y elaboración de planes de atención.
- Actualizar las herramientas de extensión utilizadas por los extensionistas.
- Desarrollo de capacidades técnicas y habilidades por parte del equipo de trabajo de la unidad para una mejor respuesta a las necesidades de las AEA'S y los productores
- Articulación interinstitucional dentro del sector agro para el cumplimiento de metas para el desarrollo agropecuario regional.
- Fomento y respaldo a iniciativas para el desarrollo de propuestas de extensión agropecuaria para el entorno regional.
- Adopción y respaldo a iniciativas a proceso de producción con enfoque agroambiental y adaptación al cambio climático.
- Elaboración de censos de productores de diversas actividades agrícolas (cebolla, aguacate y apicultura)
- Se representó a la región a la institución en diversos espacios de generación de políticas e iniciativas para el desarrollo rural del país.



III. Estado de la Evaluación del Sistema de Control Interno.

El estado de la actualización del sistema de control interno, durante el periodo de gestión se realizó de manera satisfactoria para los años 2020, 2021, 2022 y 2023. En las evaluaciones realizadas se consideraron aspectos específicos de la unidad de extensión y aspectos más generales correspondientes a la dirección regional ya que la unidad se encuentra dentro de la dirección. Se identificaron oportunidades de mejora en pro de la eficiencia y gestión institucional, estas acciones se encuentran vinculadas directamente con el código de ética y los valores, mejorar la gestión organizativa, fortalecer proceso de mejora continua del personal y resguardo de la información. Por último la valoración de riesgos se ha realizado anualmente de manera participativa y registrado en el sistema de control interno SEVRIMAG con el fin de mantener actualizada la identificación, valoración y administración de los riesgos de la unidad de trabajo.

IV. Acciones emprendidas para mejora del Sistema de Control Interno.

A la mejora del sistema de control interno se la ha dado mucha importancia durante el período de gestión, en el mismo se emprendieron acciones de mejora basadas en el desarrollo de un proceso de análisis y valoración participativo por parte del equipo de trabajo de la unidad de extensión. Durante este proceso participativo la identificación y búsqueda de alternativas para reducir el nivel de riesgos se realizaron de manera consensuada colaborando con esto a disminuir el potencial de afectación de los riesgos para los procesos de extensión agropecuaria.

V. Principales Logros alcanzados en el período de gestión.

- Mantener el servicio de extensión activo durante el tiempo de pandemia por COVID-19.



REGIÓN DE DESARROLLO AGROPECUARIO CENTRAL SUR

- Implementación del programa puente agro en época de Pandemia.
- Desarrollo de material geográfico para el apoyo en la identificación de áreas productivas.
- Elaboración de una propuesta para la producción de materiales de cítricos libres de HLB en la región.
- Se mejoró la coordinación y los apoyos entre la unidad de extensión y las AEA's.
- Integrar a los subalternos en el proceso de identificación, valoración y administración de riegos.
- Desarrollo de proceso de extensión agropecuaria con enfoque de adaptación al cambio climático. (NAMA Café y Ganadería)
- Implementar el uso de respaldos de información mediante el uso de el one drive y la intranet.
- Aumentar la cantidad de galardones BAE agropecuario mediante la promoción del programa a nivel regional.
- Se logró gestionar el crecimiento del personal a través de la capacitación en temas de novedosos y herramientas tecnológicas.

VI. Estado de los proyectos relevantes en el ámbito institucional.

En el caso de la unidad de extensión no se tiene definidos proyectos específicos a desarrollar, pero dentro de sus actividades está el apoyar o dar acompañamiento a los proyectos que se gestan desde las Agencias de Extensión con este preámbulo desde la unidad se apoyaron las siguientes iniciativas en el período de gestión mencionado.

- **Proyectos de Programa de Pequeñas Donaciones del GEF**

En el marco de la etapa 7 del PPD se apoyó en la gestión, formulación y seguimiento a alrededor de 8 proyectos en diferentes temáticas, acuaponía, seguridad alimentaria, mejora de paisajes, conservación de suelos, todos con enfoque de producción sostenible. Actualmente esta fase del proyecto está finalizando y se han realizado los cierres de los proyectos por parte de cada organización beneficiada.



REGIÓN DE DESARROLLO AGROPECUARIO CENTRAL SUR

- **Proyecto Adapta2–NAMA Ganadería**

Este proyecto institucional de ha coordinado desde la unidad de extensión sirviendo de enlace entre las agencias de extensión y el nivel nacional, con el mismo se han logrado distribuir recursos a productores ganaderos para la inversión en mejoras que permitan la adaptación al cambio climático, este proyecto se ha mantenido desde el año 2018 y para el 2024 estará entrando en una 2 etapa con la inyección de más recursos para los productores. Hasta el año 2023 todos los proyectos han sido establecidos y ejecutados.

- **Adaptación al cambio climático desde una perspectiva hídrica y de paisaje bajo una lógica de competencias hidrosociales.**

Este proyecto ha sido abordado desde la unidad de extensión específicamente con los compañeros de emprendimiento rural, la unidad ha facilitado la participación en el proceso donde convergen en un alianza público–privada diversas instituciones con el fin de transmitirle a los pobladores de la zona protectora Carraigres las capacidades para dar un mejor manejo a sus unidades productivas cuidando el recurso hídrico. El proyecto en este momento se encuentra en etapa de ejecución y se ha desarrollado con recursos, humanos y económicos aportados por cada institución.

VII. Administración de los recursos asignados.

Los recursos asignados (activos) se han administrado con todo el sentido de la responsabilidad y el compromiso de velar por que siempre reciban el uso adecuado para el cumplimiento de los objetivos institucionales y apegados a la programación operativa. Con respecto al recurso humano asignado el mismo se manejó con respeto y tolerancia tratando de obtener el máximo provecho y adecuando las capacidades de acuerdo a las necesidades, implementando las medidas de control necesarias para asegurar la mejora en la gestión institucional de los procesos de extensión agropecuaria.



REGIÓN DE DESARROLLO AGROPECUARIO CENTRAL SUR

VIII. Sugerencias.

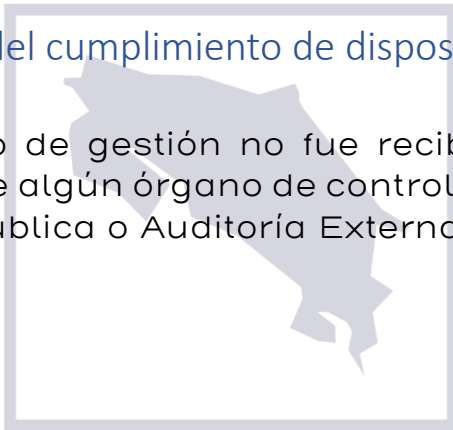
En virtud de que se está valorando la posibilidad de no continuar con las figuras de jefaturas de extensión solamente se sugiere a la jefatura inmediata aprovechar el potencial del recurso humano y continuar con el buen servicio tanto a clientes externos como internos a fin de lograr mantener una buena imagen institucional y mantener una buena comunicación entre el equipo de apoyo regional y las Agencias de extensión agropecuaria.

IX. Observaciones

No se estima necesario aportar observación alguna.

X. Estado actual del cumplimiento de disposiciones y recomendaciones

Durante el período de gestión no fue recibida recomendación alguna por parte de algún órgano de control externo, Contraloría General de la República o Auditoría Externa.



Cordialmente,

Ing. Sergio Delgado Valverde
Agente de Extensión